



ArcelorMittal

Notificare privind confidențialitatea pentru candidați

1. Scopul acestei notificări de confidențialitate

Obiectivul acestei notificări de confidențialitate este de a asigura o mai mare transparență pentru toți candidații la un loc de muncă în ceea ce privește datele lor cu caracter personal, în special colectarea și utilizarea acestora în timpul și după procesul de recrutare organizat prin intermediul site-ului de e-Resourcing „ArcelorMittalCareers” la care participă aceștia.

La ArcelorMittal datele cu caracter personal sunt prelucrate în conformitate cu legile aplicabile privind protecția datelor, inclusiv cu Regulamentul General privind Protecția Datelor al Uniunii Europene („**GDPR**”) și cu Politica de Protecție a Datelor a ArcelorMittal și Procedura de Protecție a Datelor a ArcelorMittal, care reprezintă, de asemenea, Regulile Corporative Obligatorii ale Grupului („**BCR**”) disponibile pe site-ul ArcelorMittal.

2. Definiții

„**Operator de Date**” sau „**Operator**” înseamnă persoana fizică sau juridică ce stabilește, singură sau împreună cu altele, scopurile și mijloacele prelucrării Datelor Cu Caracter Personal.

„**Persoană Vizată**” înseamnă orice persoană fizică ale cărei Date cu Caracter Personal sunt prelucrate în contextul unui proces care se încadrează în domeniul de aplicare al prezentei Politici.

„**Consimțământ**” înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată și lipsită de ambiguitate a Persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca Datele cu Caracter Personal să fie prelucrate;

„**Date cu Caracter Personal**” înseamnă orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă. O persoană identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un număr de identificare sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, psihice, economice, culturale sau sociale.

„**Prelucrare**” a Datelor cu Caracter Personal înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra Datelor cu Caracter Personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

„**Persoană împuternicită de operator**” înseamnă o persoană juridică ce prelucrează Date cu Caracter Personal în numele Operatorului. Cuvântul „Persoană împuternicită de operator” are același sens ca și „Prestatorul de Servicii” în accepțiunea obișnuită utilizată în cadrul ArcelorMittal.

„**Categoriile Speciale de Date cu Caracter Personal**” sau „**Date Speciale**” înseamnă Datele cu Caracter Personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, confesiunea religioasă sau convingerile filozofice sau apartenența la sindicate, date genetice și biometrice pentru identificarea unică a unei persoane fizice și date privind sănătatea sau viața sexuală sau orientarea sexuală.

3. Domeniul de aplicare al prezentei notificări privind confidențialitatea

Această notificare de confidențialitate se aplică tuturor candidaților la un loc de muncă în cadrul Grupului ArcelorMittal care utilizează site-ul e-Resourcing „ArcelorMittalCareers”, inclusiv celor care sunt deja angajați, precum și celor care sunt potențiali angajați ai Grupului.

4. Funcționarea site-ului de e-Resourcing „ArcelorMittalCareers”

Site-ul de e-Resourcing „ArcelorMittalCareers” poate fi consultat de orice candidat potențial fără a furniza Date cu Caracter Personal. De asemenea, se poate crea un profil personal pe site-ul e-Resourcing „ArcelorMittalCareers”, fără obligația de a candida pentru un post vacant.

În cazul în care un candidat decide să candideze pentru un post identificat pe site-ul de e-Resourcing „ArcelorMittalCareers”, acesta va trebui să furnizeze Date cu Caracter Personal care vor fi prelucrate de ArcelorMittal în conformitate cu prezenta Notificare privind confidențialitatea.

Atunci când candidează pentru un post, candidatul își dă consimțământul pentru ca Datele sale cu Caracter Personal să fie utilizate de către profesioniștii în resurse umane ai ArcelorMittal din întreaga lume pentru a face legătura între candidații potriviți și posturile vacante din domeniul lor de activitate. Acest lucru înseamnă că, atunci când Candidații își dau consimțământul pentru ca Datele lor cu Caracter Personal să fie prelucrate prin intermediul site-ului „ArcelorMittalCareers”, aceștia sunt de acord să fie contactați de către recrutori cu privire la postul vacant la care au aplicat direct, precum și în cazul în care se pare că profilul lor se potrivește cu un alt post vacant anunțat pe site-ul e-Resourcing „ArcelorMittalCareers”. În acest din urmă caz, Candidații pot decide dacă preferă să își depună candidatura pentru aceste posturi vacante suplimentare.

Candidații își pot revoca în orice moment consimțământul prin ștergerea profilului lor de pe site-ul web „ArcelorMittalCareers”.

5. Categoriile de date - Tipul de Date cu Caracter Personal pe care ArcelorMittal le prelucrează

ArcelorMittal va colecta, stoca și utiliza anumite categorii de Date cu Caracter Personal despre candidații săi la un loc de muncă în contextul recrutării, inclusiv, dar fără a se limita la următoarele, în cazul în care se consideră necesar și este permis de legislația aplicabilă:

- Date de identificare: Nume, imagine și fotografie, data nașterii, sex, date de identificare electronică;
- Date de contact: funcția, adresa, numărul de telefon, adresa de e-mail
- Educație, formare și calificări, profesie și loc de muncă, timp liber și interese, copii ale documentelor privind dreptul la muncă;
- Istoricul de muncă: Profesia și postul, Educație, formare și calificări, Salarii, Evaluare profesională, Afilieri și calitate de membru, istoric de muncă, program de lucru, concediu, concediu anual, informații disciplinare și de reclamații;
- Alte Date: Caracteristicile personale, obiceiurile de viață și de consum, imagini și/sau capturi video ale camerelor de supraveghere aflate în birourile ArcelorMittal, înregistrările audio/video ale interviului (în cazul interviurilor telefonice sau al interviurilor video).

Mai jos puteți găsi informații cu privire la posibilitatea ca Datele Speciale să fie prelucrate în locația specifică a postului pentru care candidează candidatul.

Pentru mai multe informații generale privind prelucrarea Datelor Speciale, vă rugăm să consultați punctul 10.

6. Colectarea datelor cu caracter personal

Datele cu Caracter Personal referitoare la candidații la un loc de muncă sunt colectate în principal de la aceștia direct prin intermediul procesului de candidatură și de recrutare, fie sub formă de CV-uri, profiluri LinkedIn conectate, formulare de candidatură completate sau documente justificative furnizate, fie în mod continuu, atunci când candidații își actualizează Datele cu Caracter Personal. Pe baza cerințelor legale locale, conținutul formularelor de cerere aplicate de către Societate poate fi adaptat la fiecare zonă geografică.

Datele cu Caracter Personal pot fi, de asemenea, colectate de la agențiile de ocupare a forței de muncă sau de la furnizorii de servicii de verificare a antecedentelor, în cazul în care verificările de antecedente sunt considerate necesare și permise în conformitate cu legislația aplicabilă. Datele cu Caracter Personal pot fi colectate și de la terți, cum ar fi foștii angajatori, agențiile de referințe de credit etc., în timpul procesului de recrutare, atunci când se consideră necesar și permis în conformitate cu legislația aplicabilă.

7. Temeiurile juridice pentru prelucrarea Datelor cu Caracter Personal

ArcelorMittal prelucrează datele cu caracter personal ale candidaților la un loc de muncă pe baza temeiului juridic că aceștia și-au dat consimțământul pentru Prelucrare, Prelucrarea este necesară pentru a lua măsuri la cererea candidatului înainte de încheierea unui contract de muncă sau a unui contract de muncă pentru un post diferit în cadrul Societății sau Prelucrarea este necesară în interesul legitim al ArcelorMittal sau al unei terțe părți (de exemplu, în cursul unui proces).

8. Cum sunt prelucrate Datele cu Caracter Personal

ArcelorMittal prelucrează Datele cu Caracter Personal ale candidaților la un loc de muncă într-un mod transparent, corect și legal, în conformitate cu principiile de prelucrare stabilite în Politica ArcelorMittal privind Protecția Datelor și în Procedura ArcelorMittal privind Protecția Datelor, care reprezintă, de asemenea, Regulile corporative obligatorii ale Grupului.

ArcelorMittal prelucrează Datele cu Caracter Personal ale candidaților săi la un loc de muncă numai pe baza unuia dintre temeiurile juridice prevăzute la punctul 7 de mai sus. Datele cu Caracter Personal sunt prelucrate în legătură cu procesul decizional privind angajarea. De asemenea, Datele cu Caracter Personal pot fi colectate pentru a gestiona securitatea rețelei și a sistemelor informatice, inclusiv supravegherea cu camere de supraveghere în scopuri de securitate, în conformitate cu cerințele legislației locale și politicii interne, în cazul în care se consideră necesar și este permis de legislația aplicabilă.

În cazul în care Datele cu Caracter Personal trebuie să fie utilizate în alt scop, ArcelorMittal îi va anunța pe candidații la locul de muncă în cauză cu detalii privind scopul prelucrării și temeiul juridic care justifică prelucrarea.

ArcelorMittal poate prelucra Datele cu Caracter Personal ale candidatului, în cazul în care acest lucru este cerut sau permis de lege.

9. Proces decizional automatizat

Procesul decizional automatizat are loc atunci când un sistem electronic utilizează Date cu Caracter Personal pentru a lua o decizie fără intervenție umană.

Ca regulă generală, ArcelorMittal nu va lua decizii care vor avea un impact semnificativ asupra candidaților la un loc de muncă pe baza exclusivă a procesului decizional automatizat, cu excepția cazului în care există un temei legal pentru a face acest lucru și candidații la un loc de muncă sunt notificați.

ArcelorMittal poate utiliza procesul decizional automatizat în următoarele circumstanțe:

- în cazul în care este necesar pentru a încheia un contract cu candidații la un loc de muncă și există măsuri adecvate pentru a proteja drepturile acestora
- în circumstanțe limitate, cu acordul scris explicit al candidatului și în cazul în care există măsuri adecvate de protecție a drepturilor acestuia.

10. Prelucrarea Datelor Speciale

ArcelorMittal poate utiliza categorii speciale de Date cu Caracter Personal în modalitățile stabilite mai jos:

- în legătură cu legile privind ocuparea forței de muncă pentru a asigura sănătatea și siguranța la locul de muncă;
- în legătură cu legile privind protecția socială, pentru a asigura o monitorizare și o raportare semnificativă privind egalitatea de șanse prin utilizarea Datelor cu Caracter Personal colectate cu consimțământul candidatului la un loc de muncă referitoare la rasă sau origine națională sau etnică, religie, convingeri filozofice sau morale, viață sexuală sau orientare sexuală;
- în legătură cu stabilirea, exercitarea sau apărarea unei acțiuni în justiție;

- în legătură cu medicina preventivă sau ocupațională, pentru a evalua aptitudinea candidatului la locul de muncă și pentru a asigura ajustările corespunzătoare la locul de muncă

ArcelorMittal poate prelucra, pe parcurs, Datele Speciale făcute publice de candidații la un loc de muncă.

În cazul în care ArcelorMittal are nevoie să prelucreze orice Date Speciale în alte scopuri decât cele stabilite mai sus, se va obține consimțământul fiecărui candidat la un loc de muncă.

11. Transferul Datelor cu Caracter Personal

ArcelorMittal poate transfera Date cu Caracter Personal către terți, inclusiv către terți furnizori de servicii și Filiale.

11.1 Transferuri către Terți

ArcelorMittal poate, pe parcurs, să apeleze la serviciile unor furnizori de servicii terți pentru a efectua prelucrarea Datelor cu Caracter Personal ale candidaților la un loc de muncă în legătură cu diferitele activități pe care ArcelorMittal trebuie să le întreprindă pentru a gestiona relația de recrutare. În legătură cu acestea, ArcelorMittal va transmite Datele cu Caracter Personal ale candidaților săi la un loc de muncă acestor terțe părți pentru a le permite să presteze serviciul solicitat sau atunci când are un interes legitim în acest sens.

ArcelorMittal le cere tuturor furnizorilor de servicii terți să ia măsuri de securitate adecvate pentru a proteja Datele cu Caracter Personal în conformitate cu politicile ArcelorMittal. ArcelorMittal le permite furnizorilor de servicii terți să prelucreze Datele cu Caracter Personal în scopuri specifice și în conformitate cu instrucțiunile sale.

Pentru a asigura un nivel ridicat de securitate a Datelor cu Caracter Personal, în special în cazul în care datele sunt transferate în afara Europei, ArcelorMittal a pus în aplicare clauze contractuale standard bazate pe clauzele contractuale standard ale Comisiei Europene și aprobate de Autoritatea pentru protecția datelor din Luxemburg, care urmăresc să asigure că Datele cu Caracter Personal sunt tratate de către terți într-un mod care să fie în concordanță cu legile UE privind protecția datelor. O copie a acestor clauze poate fi pusă la dispoziție, la cerere, la adresa dataprotection@arcelormittal.com.

Este posibil ca ArcelorMittal să fie nevoită să transmită Datele cu Caracter Personal unui organism de reglementare sau pentru a se conforma în alt mod legii, cum ar fi autorităților fiscale, organismelor de imigrare și autorităților de reglementare a pensiilor.

11.2 Transferuri în interiorul Grupului

ArcelorMittal a adoptat o Procedură de Protecție a Datelor la nivelul grupului, care stabilește standardele de protecție a Datelor cu Caracter Personal în cazul transferurilor de date către Filiale situate în afara UE. Regulile corporative obligatorii ale Grupului, denumite și Procedura de Protecție a Datelor ArcelorMittal, au fost aprobate

de diferite Autorități de Protecție a Datelor din Europa ca fiind una care oferă o protecție similară cu cea oferită de reglementările UE aplicabile. BCR au fost modificate în conformitate cu GDPR și așteaptă aprobarea Autorității pentru Protecția Datelor din Luxemburg.

Pe baza BCR, ArcelorMittal are permisiunea de a transfera Datele cu Caracter Personal ale candidaților săi la un loc de muncă în cadrul Grupului, în afara teritoriului UE. Acest transfer ar putea avea loc în scopul găzduirii datelor, pentru a executa activitățile de raportare periodică privind performanța societății, pentru a se asigura că potențialii candidați sunt informați cu privire la posturile vacante în alte locații care ar putea fi de interes pentru ei, în contextul unei reorganizări a activității sau al unui exercițiu de restructurare a grupului, pentru suportul de întreținere a sistemului și analiză comparativă.

12. Măsuri de securitate

ArcelorMittal a pus în aplicare măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a preveni distrugerea accidentală sau ilegală, pierderea, modificarea, divulgarea neautorizată sau accesul neautorizat la Datele cu Caracter Personal transmise, stocate sau prelucrate în alt mod. Angajații, contractanții și terții au acces la Datele cu Caracter Personal numai dacă este necesar pentru îndeplinirea sarcinilor lor, iar prelucrarea are loc în conformitate cu instrucțiunile ArcelorMittal.

13. Încălări ale securității Datelor cu Caracter Personal

Pe lângă măsurile organizatorice și tehnice implementate de ArcelorMittal, aceasta a detaliat, de asemenea, acțiunile care trebuie puse în aplicare în cazul unei încălcări reale sau suspecte în BCR. Acest lucru a fost dezvoltat în continuare în Procedura de Raportare a Încălărilor Securității Datelor cu Caracter Personal a ArcelorMittal, care este în conformitate cu GDPR. Această procedură detaliază modul în care ArcelorMittal va trata orice suspiciune de încălcare a securității datelor și îi va informa pe candidații la locurile de muncă și orice autoritate de reglementare aplicabilă în anumite condiții. Procedura detaliază, de asemenea, obligațiile și așteptările de la angajații ArcelorMittal de a raporta suspiciunile de încălcare a securității datelor.

14. Păstrarea Datelor

ArcelorMittal va păstra Datele cu Caracter Personal ale candidaților la un loc de muncă atât timp cât este necesar sau în conformitate cu cerințele legale din țările în care sunt prelucrate Datele. Filialele pot avea politici de păstrare a datelor care definesc perioadele de păstrare a datelor pentru diversele date deținute. Informații privind politicile specifice de păstrare a datelor într-o anumită regiune pot fi găsite mai jos.

În cazul în care un candidat este angajat de o entitate a grupului ArcelorMittal, i se va solicita să își elimine datele cu caracter personal din baza de date centrală „ArcelorMittalCareers”.

În cazul unui an de inactivitate a candidatului, profilul acestuia pe site-ul de e-Resourcing „ArcelorMittalCareers” va fi automat șters.

15. Exercițarea drepturilor cu privire la Datele cu Caracter Personal

Aveți dreptul de a solicita acces la și de a obține o copie a Datelor dvs cu caracter personal așa cum sunt prelucrate de ArcelorMittal. În cazul în care considerați că orice informații pe care le deținem cu privire la dvs sunt incorecte sau incomplete, puteți de asemenea solicita corectarea Datelor dvs cu caracter personal.

În anumite circumstanțe, prin lege aveți dreptul de a:

- vă opune prelucrării Datelor dvs. cu caracter personal;
- solicita ștergerea Datelor dvs. cu caracter personal;
- solicita restricția asupra prelucrării Datelor dvs. cu caracter personal; și/sau
- vă retrage consimțământul obținut de ArcelorMittal de a prelucra Datele dvs. cu caracter personal (fără ca această retragere să afecteze legalitatea oricărei prelucrări care a avut loc înainte de retragere).

ArcelorMittal va onora aceste solicitări, retrageri sau opuneri după cum este cerut de regulile aplicabile privind protecția datelor, dar aceste drepturi nu sunt absolute; nu se aplică întotdeauna și pot fi angajate exonerari.

16. Cereri de acces la date ale persoanelor vizate

Candidații la un loc de muncă la ArcelorMittal își pot exercita dreptul de acces prin depunerea unei cereri [aici](#).

Candidații la un loc de muncă la ArcelorMittal trebuie să informeze ArcelorMittal cu privire la modificările aduse Datelor cu Caracter Personal pe care le prelucrează.

17. Responsabilul cu protecția datelor din cadrul grupului

Henk Scheffer a fost numit responsabil cu protecția datelor în cadrul Grupului ArcelorMittal și poate fi contactat la adresa dataprotection@arcelormittal.com.

Orice candidat la un loc de muncă la ArcelorMittal poate adresa întrebări referitoare la această Notificare de confidențialitate la adresa de e-mail dataprotection@arcelormittal.com.

18. Modificări ale prezentei notificări de confidențialitate

ArcelorMittal poate actualiza această notificare de confidențialitate după cum este necesar pe parcurs.

Toate politicile la care se face referire în prezenta Notificare privind confidențialitatea sunt disponibile pe site-ul web al ArcelorMittal.