

Candidate privacy policy

1. Purpose of this privacy notice

The objective of this privacy notice is to provide greater transparency for all job candidates about their Personal Data, in particular, its collection and use during and after the recruitment process organized through the e-Resourcing site 'ArcelorMittalCareers' in which the job candidates participate.

Personal data at ArcelorMittal is processed in compliance with applicable data protection laws, including the European Union General Data Protection Regulation ('GDPR') and the ArcelorMittal Data Protection Policy and the ArcelorMittal Data protection Procedure that is also the Group's Binding Corporate Rules ('BCR') available on the corporate website of ArcelorMittal.

2. Definitions

'Data Controller' or 'Controller' means the natural or legal person which alone or jointly with others determines the purposes and means of Processing of Personal Data.

'Data Subject' means any natural person whose Personal Data are processed in the context of a process falling in the scope of this procedure.

'Consent' means any freely given, specific, informed and unambiguous indication of the Data Subject's wishes by which he or she, by a statement or by a clear affirmative action, signifies agreement to the Processing of personal Data.

'Personal Data' means any information relating to an identified or identifiable natural person. An identifiable person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identification number or to one or more factors specific to his physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.

'Processing' of Personal Data means any operation or set of operations which is performed upon Personal Data, whether or not by automatic means, such as collection, recording, organization, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or

Jelölt adatvédelmi szabályzat

1. Jelen adatvédelmi nyilatkozat célja

Ennek az adatvédelmi nyilatkozatnak az a célja, hogy minden állásra jelentkező számára nagyobb átláthatóságot biztosítson személyes adataival kapcsolatban, különös tekintettel azok gyűjtésére és felhasználására az „ArcelorMittalCareers” e-Resource oldalon keresztül szervezett toborzási folyamat során, amelyen a jelöltek részt vesznek.

Az ArcelorMittal személyes adatait a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően dolgozzák fel, beleértve az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletét (GDPR), valamint az ArcelorMittal adatvédelmi szabályzatát és az ArcelorMittal adatvédelmi eljárását, amely egyben a Csoport kötelező érvényű vállalati szabályzata ("BCR") elérhető az ArcelorMittal vállalati honlapján.

2. Definíciók

„Adatkezelő” vagy „Adatkezelő”: az a természetes vagy jogi személy, aki egyedül vagy másokkal együtt meghatározza a Személyes adatok kezelésének céljait és módjait.

„Érintett”: minden természetes személy, akinek Személyes Adatait a jelen eljárás hatálya alá tartozó eljárás keretében kezelik.

„Hozzájárulás”: az Érintett kívánságának önkéntes, konkrét, tájékozott és félreérthetetlen nyilvánítása, amellyel nyilatkozattal vagy egyértelmű megerősítő cselekményével hozzájárul a Személyes adatok kezeléséhez.

„Személyes adat”: bármely azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó információ. Azonosítható személy az, aki közvetlenül vagy közvetve azonosítható, különösen egy azonosító szám vagy egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy társadalmi azonosságára jellemző tényező alapján.

Személyes adatok „feldolgozása”: minden olyan művelet vagy műveletsor, amelyet a Személyes adatokon hajtanak végre, akár automatikus eszközökkel, akár nem, mint például gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tárolás, adaptáció vagy megváltoztatás, visszakeresés, megtekintés, felhasználás, továbbítással történő nyilvánosságra hozatal.



otherwise making available, alignment or combination, blocking, erasure or destruction.

'Processor' means a legal entity which processes Personal Data on behalf of the Data Controller. The word 'Processor' has the same meaning as 'Service Provider' as commonly used within ArcelorMittal.

'Special Categories of Personal Data' or 'Special Data' means Personal Data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade-union membership, genetic and biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person and data concerning health or sex life and sexual orientation.

3. Scope of this Privacy Notice

This privacy notice applies to all job candidates of the ArcelorMittal Group who use the e-Resourcing site 'ArcelorMittalCareers', including those who are already employees as well as those who are prospective employees of the Group.

4. The functioning of the e-Resourcing site 'ArcelorMittalCareers'

The e-resourcing site 'ArcelorMittalcareers' can be consulted by any prospective candidate without providing any Personal Data. Also, a personal profile may be created on the e-Resourcing site 'ArcelorMittalCareers' without any obligation to apply for a vacancy.

In case a candidate decides to apply for a position identified on the e-Resourcing site 'ArcelorMittalCareers', they will be required to provide Personal Data that will be processed by ArcelorMittal in line with the present Privacy Notice.

When applying for a position, the candidate grants their consent for their Personal Data to be used by HR professionals of ArcelorMittal around the world to match suitable candidates with open vacancies within their scope. This means that when Candidates give consent for their Personal Data to be processed through the 'ArcelorMittalcareers' website, they agree to be contacted by recruiters concerning the vacancy they have applied to directly as well as in case it appears that their profile may be a match for another vacancy announced on the e-Resourcing site

terjesztés vagy más módon hozzáférhetővé tétel, összehangolás vagy kombináció, blokkolás, törlés vagy megsemmisítés.

„Feldolgozó”: az a jogi személy, amely az Adatkezelő nevében személyes adatokat dolgoz fel. A „processzor” szó jelentése megegyezik az ArcelorMittalban általánosan használt „Szolgáltató” szóval.

A „Személyes adatok különleges kategóriái” vagy „Különleges adatok”: faji vagy etnikai származást, politikai véleményeket, vallási vagy filozófiai meggyőződést, szakszervezeti tagságot, genetikai és biometrikus adatokat felfedő személyes adatok, amelyek célja egy természetes személy egyedi azonosítása, valamint a vonatkozó adatok. egészség, szexuális élet és szexuális irányultság.

3. Jelen adatvédelmi nyilatkozat hatálya

Ez az adatvédelmi nyilatkozat az ArcelorMittal Group minden olyan álláskeresőjére vonatkozik, aki az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing webhelyet használja, beleértve azokat is, akik már alkalmazottak, valamint azokra, akik a Csoport leendő alkalmazottai.

4. Az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing oldal működése

Az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing webhelyet bármely leendő jelölt személyes adatok megadása nélkül is megtekintheti. Személyes profil is létrehozható az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing oldalon, anélkül, hogy az állásra jelentkezni kellene.

Abban az esetben, ha egy jelölt úgy dönt, hogy jelentkezik egy, az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing oldalon megjelölt pozícióra, meg kell adnia a személyes adatokat, amelyeket az ArcelorMittal a jelen Adatvédelmi nyilatkozattal összhangban kezel.

Az állásra való jelentkezéskor a jelölt hozzájárul ahhoz, hogy Személyes adatait az ArcelorMittal HR szakemberei világszerte felhasználják, hogy megfelelő jelöltek találjanak meg a hatókörükön belüli megüresedett állásokkal. Ez azt jelenti, hogy amikor a Jelöltek hozzájárulnak személyes adataik feldolgozásához az „ArcelorMittalCareers” weboldalon keresztül, beleegyeznek abba, hogy a toborzók közvetlenül felvegyék velük a kapcsolatot az általuk meghirdetett állásról, valamint abban az esetben, ha úgy tűnik, hogy profiljuk egyezik. Egy



'ArcelorMittalcareers'. In the latter case, candidates may decide whether they prefer to submit their candidacy for such additional vacancies.

Candidates may revoke their consent at any time by deleting their profile from the 'ArcelorMittalCareer' website.

5. Data categories – The type of Personal Data that ArcelorMittal

ArcelorMittal will collect, store and use certain categories of personal Data about its job candidates in the context of the recruitment, including but not limited to the following, where deemed necessary and permitted under applicable law:

Identification data: name, image and photo, date of birth, gender, electronic identification data;

Contact data: title, address, telephone number and e-mail address;

Education, training and qualifications, profession and job, leisure and interests, copies of right to work documentation;

Employment records: profession and job, education, training and qualifications, salaries, professional review, affiliations and member situations work history, working hours, holidays, annual leave, disciplinary and grievance information;

Other data: personal characteristics, life and consumption habit, security camera surveillance.

Information on whether Special Data may be processed at the specific location of the position for which the candidate applies can be found below.

For more general information of processing Special Data, please refer to point 10.

6. Collection of personal data

Personal Data relating to job candidates are primarily collected from them directly through the application and recruitment process, be it in the form of resumes/CVs, connected LinkedIn profile, completed company application forms or supporting documents provided or on an ongoing basis when the job candidates update their Personal Data. Based on local

másik, az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing oldalon meghirdetett állásra. Ez utóbbi esetben a pályázók eldönthetik, hogy kívánják-e jelentkezni az ilyen további megüresedett állásokra.

A pályázók bármikor visszavonhatják hozzájárulásukat, ha törlik a profiljukat az „ArcelorMittalCareers” weboldalról.

5. Adatkategóriák – Az ArcelorMittal által használt személyes adatok típusa

Az ArcelorMittal bizonyos kategóriájú személyes adatokat gyűjt, tárol és használ fel az állásra jelentkezőiről a toborzás összefüggésében, ideértve, de nem kizárólagosan, a következőket, amennyiben szükségesnek és a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik:

Azonosító adatok: név, kép és fénykép, születési idő, nem, elektronikus azonosító adatok;

Elérhetőségi adatok: cím, cím, telefonszám és e-mail cím;

Iskolai végzettség, képzettség és végzettség, szakma és munkakör, szabadidő és érdeklődési kör, munkavégzési jogot igazoló dokumentumok másolatai;

Foglalkoztatási nyilvántartás: szakma és munkakör, végzettség, képzés és végzettség, fizetések, szakmai áttekintés, hovatartozás és taghelyzetek munkatörténet, munkaidő, szabadság, éves szabadság, disziplináris és panaszinformáció;

Egyéb adatok: személyes jellemzők, élet- és fogyasztási szokások, biztonsági kamerás megfigyelés.

Az alábbiakban tájékozódhat arról, hogy a jelölt által megpályázott pozíció adott helyén kezelhetők-e különleges adatok.

A Különleges adatok feldolgozásával kapcsolatos általánosabb információk a 10. pontban találhatóak.

6. Személyes adatok gyűjtése

Az állásra jelentkezőkkel kapcsolatos személyes adatokat elsősorban közvetlenül tőlük gyűjtjük a jelentkezési és toborzási folyamaton keresztül, legyen az önéletrajz/önéletrajz, kapcsolódó LinkedIn-profil, kitöltött céges jelentkezési lapok vagy benyújtott igazoló dokumentumok, vagy folyamatosan, amikor az állásra jelentkeznek. frissítsék személyes adataikat. A



legal requirements, the content of application forms applied by then Company may be adapted to each geographical area.

Personal Data may also be collected from employment agencies or background check service providers where background checks are deemed necessary and permitted under applicable law.

7. Legal grounds for the processing of Personal Data

ArcelorMittal processes Personal Data of its job candidates on the legal ground that the Candidates gave their consent to the Processing, the Processing is necessary in order to take steps at the request of the job candidate prior to entering into an employment contract or an employment contract for a different role within the Company, or Processing is necessary in the legitimate interest of ArcelorMittal or a third party (for example, in the course of a lawsuit).

8. How the Personal Data is processed

ArcelorMittal processes its job candidates' Personal Data in a transparent, fair and lawful way in accordance with the principles for processing set out in the ArcelorMittal Policy on Data Protection and ArcelorMittal Data Protection Procedure that is also the Group's Binding Corporate Rules.

ArcelorMittal processes the Personal Data of its job candidates only based on one of the legal grounds set out in point 7 above. Personal Data are processed in connection with the decision-making relating to hiring. Personal Data may also be collected in connection with access control and security including camera surveillance, where deemed necessary and permitted under applicable law.

If the Personal Data has to be used for another purpose, ArcelorMittal will notify the job candidates concerned with details of the purpose of the processing and the legal ground justifying the processing.

ArcelorMittal may process Personal Data of the job candidate, where this is required or permitted by law.

helyi jogszabályi előírások alapján az adott Társaság által alkalmazott jelentkezési lapok tartalma az egyes földrajzi területekhez igazítható.

Személyes adatok gyűjthetők munkaközvetítő ügynökségektől vagy háttérelőző szolgáltatóktól is, ha a háttérelőzést szükségesnek ítélik és a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik.

7. A személyes adatok kezelésének jogalapja

Az ArcelorMittal azon a jogalapon dolgozza fel az állásra jelentkezők Személyes adatait, hogy a Pályázók hozzájárultak az Adatkezeléshez, a Feldolgozásra azért van szükség, hogy az állásra jelentkező kérésére a munkaszerződés vagy a munkaszerződés megkötése előtt lépéseket tegyenek. eltérő szerepkör a Vállalaton belül, vagy a Feldolgozás az ArcelorMittal vagy egy harmadik fél jogos érdeke miatt szükséges (például per során).

8. A személyes adatok kezelésének módja

Az ArcelorMittal az állásra jelentkezők személyes adatait átlátható, tisztességes és törvényes módon kezeli az ArcelorMittal adatvédelmi szabályzatában és az ArcelorMittal adatvédelmi eljárásában meghatározott adatkezelési elveknek megfelelően, amely egyben a Csoport kötelező érvényű vállalati szabályzata is.

Az ArcelorMittal állásra jelentkezőinek Személyes Adatait csak a fenti 7. pontban meghatározott jogalapok valamelyike alapján kezeli. A személyes adatokat a munkaerő-felvétellel kapcsolatos döntéshozattal összefüggésben kezeljük. Személyes adatok gyűjthetők a hozzáférés-ellenőrzéssel és a biztonsággal, ideértve a kamerás megfigyelést is, ha ezt szükségesnek ítélik és a vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik.

Ha a Személyes Adatokat más célra kell felhasználni, az ArcelorMittal értesíti az érintett állásra jelentkezőket az adatkezelés céljáról és az adatkezelés jogalapjáról.

Az ArcelorMittal feldolgozhatja az állásra jelölt Személyes Adatait, ha ezt jogszabály előírja vagy lehetővé teszi.



9. Automated Decision-Making

Automated decision-making takes place when an electronic system uses Personal Data to make a decision without human intervention.

As a general rule, ArcelorMittal will not make decisions that will have a significant impact on job candidates based solely on automated decision-making unless there is a lawful basis for doing so and job candidates are notified.

ArcelorMittal may use automated decision-making in the following circumstances:

when it is necessary to enter into a contract with job candidates and appropriate measures are in place to safeguard his/her rights
in limited circumstances, with the explicit written consent of the job candidate and where appropriate measures are in place to safeguard his/her rights.

10. Processing of Special Data

ArcelorMittal may use special categories of Personal Data in such ways as set out below:

in connection with employment laws for ensuring health and safety in the workplace;

in connection with social protection laws, for ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting by using Personal Data collected with the consent of the job candidate relating to race or national or ethnic origin, religion, philosophical or moral beliefs, sexual life or sexual orientation;

In connection with the establishment, exercise or defense of legal claims;

In connection with preventive or occupational medicine, to assess the job candidate's fitness to work and to provide appropriate workplace adjustments

ArcelorMittal may from time to time process Special Data made public by job candidates.

In the event that ArcelorMittal requires to process any Special Data for purposes other than those set out above, the consent of each job candidate will be obtained.

9. Automatizált döntéshozatal

Automatizált döntéshozatalra akkor kerül sor, ha egy elektronikus rendszer a Személyes adatokat emberi beavatkozás nélkül hoz döntéshez.

Általános szabály, hogy az ArcelorMittal kizárólag automatizált döntéshozatal alapján nem hoz olyan döntéseket, amelyek jelentős hatást gyakorolnak az állásra jelentkezőkre, kivéve, ha ennek törvényes alapja van, és az állásra jelentkezőket értesítik.

Az ArcelorMittal az alábbi esetekben alkalmazhat automatizált döntéshozatalt:

ha szerződést kell kötni az állásra jelentkezőkkel, és megfelelő intézkedéseket tesznek jogai védelmére

korlátozott körülmények között, a jelölt kifejezett írásos beleegyezésével, és ha megfelelő intézkedések vannak érvényben jogainak védelmében.

10. Speciális adatok feldolgozása

Az ArcelorMittal a személyes adatok speciális kategóriáit használhatja fel az alábbiak szerint:

a munkahelyi egészség és biztonság biztosítását szolgáló munkaügyi jogszabályokkal kapcsolatban;

a szociális védelmi jogszabályokkal összefüggésben az esélyegyenlőség érdemi nyomon követésének és jelentésének biztosítására a jelölt beleegyezésével faji, nemzeti vagy etnikai származásra, vallásra, filozófiai vagy erkölcsi meggyőződésre, szexuális életre vagy szexuális irányultságra vonatkozó Személyes adatok felhasználásával;

Jogi igények előterjesztésével, érvényesítésével vagy védelmével kapcsolatban;

A prevenció vagy foglalkozás-egészségügy kapcsán a jelölt munkaképességének felmérése és a megfelelő munkahelyi átalakítások biztosítása

Az ArcelorMittal időről időre feldolgozhatja a jelöltek által nyilvánosságra hozott különleges adatokat.

Abban az esetben, ha az ArcelorMittal a fent meghatározottaktól eltérő célokra megköveteli a különleges adatok feldolgozását, minden állásra jelentkező hozzájárulását be kell szerezni.



11. Personal Data transfer

ArcelorMittal may transfer Personal Data to third parties, including third-party service providers and Subsidiaries.

11.1 Transfers to Third Parties

ArcelorMittal may from time to time engage the services of third-party service providers to undertake processing of job candidate Personal Data in connection with the various activities that ArcelorMittal is required to undertake to manage the recruitment relationship. In connection therewith, ArcelorMittal will share Personal Data of its job candidates with these third parties to enable them to undertake the service as required or where it has legitimate interest to do so.

All third-party service providers are required by ArcelorMittal to take appropriate security measures to protect Personal Data in line with ArcelorMittal's policies. ArcelorMittal permits third-party service providers to process Personal Data for specified purposes and in accordance with its instructions.

In order to ensure a high level of security of Personal Data, in particular if the data is being transferred outside of Europe, ArcelorMittal has put in place standard contractual clauses based on the EU Commission's standard contractual clauses and approved by the Luxembourg Data Protection Authority, which seek to ensure that Personal Data is treated by third parties in a way that is consistent with the EU data protection laws. A copy of such clauses can be made available upon request at dataprotection@arcelormittal.com.

ArcelorMittal may need to share Personal Data with a regulator or to otherwise comply with the law such as tax authorities, immigration bodies and pensions regulators.

11.2 Transfers Within the Group

ArcelorMittal has adopted a group-wide Data Protection Procedure setting out standards of protection for Personal Data in case of data transfers to Subsidiaries located outside of the EU. The Group's Binding Corporate Rules also called ArcelorMittal Data Protection Procedure were approved by various Data Protection Authorities in Europe as one that provides a protection similar to that afforded under applicable EU regulation. The BCR has been amended

11. Személyes adatok továbbítása

Az ArcelorMittal átadhatja a Személyes adatokat harmadik feleknek, beleértve a külső szolgáltatókat és leányvállalatokat.

11.1 Átruházás harmadik félnek

Az ArcelorMittal időről időre igénybe veheti külső szolgáltatók szolgáltatásait az állásra jelentkezők személyes adatainak feldolgozásához azokkal a különféle tevékenységekkel kapcsolatban, amelyeket az ArcelorMittalnak a toborzási kapcsolat kezeléséhez el kell végeznie. Ezzel összefüggésben az ArcelorMittal megosztja állásra jelentkezőinek Személyes adatait ezekkel a harmadik felekkel, hogy lehetővé tegyék számukra a szolgáltatás igény szerinti teljesítését, vagy ha ehhez jogos érdeke fűződik.

Az ArcelorMittal minden külső szolgáltatótól megköveteli, hogy megfelelő biztonsági intézkedéseket tegyen a személyes adatok védelme érdekében az ArcelorMittal irányelveivel összhangban. Az ArcelorMittal lehetővé teszi a külső szolgáltatók számára, hogy a személyes adatokat meghatározott célokra és utasításai szerint kezeljék.

A személyes adatok magas szintű biztonságának biztosítása érdekében, különösen, ha az adatokat Európán kívülre továbbítják, az ArcelorMittal általános szerződési feltételeket vezetett be az EU Bizottság általános szerződési kikötésein alapulva, és jóváhagyta a Luxemburgi Adatvédelmi Hatóság, amelyek célja annak biztosítása, hogy a személyes adatokat harmadik felek az EU adatvédelmi törvényeivel összhangban kezeljék. Az ilyen záradékok másolata kérésre elérhető a dataprotection@arcelormittal.com címen.

Előfordulhat, hogy az ArcelorMittalnak meg kell osztania a személyes adatokat egy szabályozó hatósággal, vagy más módon be kell tartania a jogszabályokat, például az adóhatóságokkal, a bevándorlási szervekkel és a nyugdíjszabályozókkal.

11.2 Csoporton belüli transzferek

Az ArcelorMittal egy csoportszintű adatvédelmi eljárást fogadott el, amely meghatározza a személyes adatok védelmére vonatkozó szabványokat az EU-n kívüli leányvállalatoknak történő adattovábbítás esetén. A Csoport kötelező érvényű vállalati szabályzatát, amelyet ArcelorMittal adatvédelmi eljárásnak is neveznek, Európa különböző adatvédelmi hatóságai hagyták jóvá, mint olyat, amely hasonló védelmet nyújt, mint a vonatkozó uniós szabályozás. A BCR-t a GDPR-nak megfelelően



in accordance with the GDPR and is awaiting approval of the Luxembourg Data Protection Authority.

Based on the BCR, ArcelorMittal is allowed to transfer Personal Data of its job candidates within the Group, outside the territory of the EU. This transfer might happen for data hosting purposes, to execute the regular reporting activities on company performance, to ensure that prospective candidates are informed about vacancies in other locations that may be of interest for them, in the context of a business reorganization or group restructuring exercise, for system maintenance support and benchmarking.

12. Security measures

ArcelorMittal has put in place appropriate technical and organizational measures to prevent Personal Data from accidental or unlawful destruction, loss, alteration, unauthorized disclosure of, or access to, Personal Data transmitted, stored or otherwise processed. Employees, contractors and third parties have access to Personal Data only if it is needed for the performance of their duties and processing shall take place in accordance with the instructions of ArcelorMittal.

13. Data breaches

In addition to the organizational and technical measures implemented by ArcelorMittal, it has also detailed the actions that need to be implemented in the event of an actual or suspected breach in its BCR. This has been further developed in the ArcelorMittal Breach Reporting Procedure which is in compliance with the GDPR. This procedure details how ArcelorMittal will deal with any suspected data security breach and notify its job candidates and any applicable regulator of a breach under certain conditions. The Procedure also details the obligations and expectations of ArcelorMittal employees to report suspected data breaches.

14. Data retention

ArcelorMittal shall retain job candidate Personal Data for as long as it is required or in accordance with the legal requirements in the countries in which the Data is processed. Subsidiaries may have data retention policies that define the data retaining periods for various data held. Information on the specific data retention policies in a given region can be found below.

módosították, és a luxemburgi adatvédelmi hatóság jóváhagyására vár.

A BCR alapján az ArcelorMittal jogosult jelöltjei Személyes Adatait a Csoporton belül, az EU területén kívülre továbbítani. Ez az átvitel történhet adattárolási célokból, a vállalati teljesítményről szóló rendszeres jelentési tevékenységek végrehajtása érdekében, annak biztosítása érdekében, hogy a leendő jelöltek tájékoztatást kapjanak a számukra érdekes helyeken lévő üresedésekről, üzleti átszervezés vagy csoportos szerkezetátalakítás keretében, illetve rendszerkarbantartási támogatáshoz és benchmarkinghoz.

12. Biztonsági intézkedések

Az ArcelorMittal megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket vezetett be annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan nyilvánosságra hozatalát vagy a továbbított, tárolt vagy más módon feldolgozott Személyes adatokhoz való hozzáférést. Az alkalmazottak, vállalkozók és harmadik felek csak akkor férhetnek hozzá a Személyes adatokhoz, ha az feladataik ellátásához szükséges, és a feldolgozás az ArcelorMittal utasításainak megfelelően történik.

13. Adatvédelmi incidens

Az ArcelorMittal által végrehajtott szervezési és technikai intézkedéseken túlmenően részletezte azokat a lépéseket is, amelyeket a BCR tényleges vagy feltételezett megsértése esetén végre kell hajtani. Ezt továbbfejlesztették az ArcelorMittal szabálysértési jelentési eljárásában, amely megfelel a GDPR-nak. Ez az eljárás részletezi, hogy az ArcelorMittal miként kezeli az adatbiztonság feltételezett megsértését, és értesíti álláskeresőit és bármely vonatkozó hatóságot a jogsértésről bizonyos feltételek mellett. Az Eljárás részletezi továbbá az ArcelorMittal alkalmazottainak kötelezettségeit és elvárásait a feltételezett adatsértések bejelentésével kapcsolatban.

14. Adatmegőrzés

Az ArcelorMittal mindaddig megőrzi az állásra jelentkezők személyes adatait, ameddig az szükséges, vagy az azon országok jogszabályi előírásai szerint, ahol az adatokat feldolgozzák. A leányvállalatok rendelkezhetnek adatmegőrzési szabállyal, amely meghatározza a különböző tárolt adatok adatmegőrzési időszakait. Az adott régióban érvényes



In case a candidate is hired by an entity of the ArcelorMittal Group, they will be requested to remove their personal data from the central "ArcelorMittalCareers" database.

In case of one year of inactivity of the candidate, their profile on the e-Resourcing site "ArcelorMittalCareers" will be automatically deleted.

15. Data Subject Access Requests

ArcelorMittal job candidates may exercise their right of access by submitting a request [here](#). ArcelorMittal job candidates are expected to inform ArcelorMittal about changes in the Personal Data processed by it.

16. Group Data Protection Officer

Henk Scheffer has been appointed as the ArcelorMittal Group Data Protection Officer and can be contacted at dataprotection@arcelormittal.com. Any ArcelorMittal job candidate can direct questions regarding this Privacy Notice to him at dataprotection@arcelormittal.com.

17. Changes to this privacy notice

ArcelorMittal may update this privacy notice as required from time to time. All Policies referred to in this Privacy Notice are available at the website of ArcelorMittal.

adatmegőrzési szabályzatokról alább található információ.

Abban az esetben, ha egy jelöltet az ArcelorMittal Group valamely entitása vesz fel, felkérjük, hogy távolítsa el személyes adatait a központi „ArcelorMittalCareers” adatbázisból.

A jelölt egyéves inaktivitása esetén az „ArcelorMittalCareers” e-Resourcing oldalon lévő profilja automatikusan törlődik.

15. Adatalany hozzáférési kérelmek

Az ArcelorMittal állásra jelentkezők a hozzáférési jogukat az [itt](#) benyújtott kérelem benyújtásával gyakorolhatják. Az ArcelorMittal állásra jelentkezőinek tájékoztatniuk kell az ArcelorMittal-t az általa kezelt Személyes adatok változásairól.

16. Csoportos adatvédelmi tisztviselő

Henk Scheffert nevezték ki az ArcelorMittal csoport adatvédelmi tisztviselőjének, és a dataprotection@arcelormittal.com címen érhető el. Bármely ArcelorMittal állásra jelentkező az adatvédelmi nyilatkozattal kapcsolatos kérdéseit a dataprotection@arcelormittal.com címen intézheti.

17. Módosítások a jelen adatvédelmi szabályzatban

Az ArcelorMittal szükség szerint időről időre frissítheti ezt az adatvédelmi nyilatkozatot. Az ebben az adatvédelmi nyilatkozatban említett összes szabályzat elérhető az ArcelorMittal honlapján.